



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความ โปร่งใส

ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานี ตำรวจทั่วประเทศ” ในปี งบประมาณพ.ศ. 2568 สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 256๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน
 - 1.1.การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินพร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
 - 1.2. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
 - 1.3. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
 - 1.4. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

2. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2.1) ผลการดำเนินการการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

2.2) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง ให้กับผู้มารับบริการ

2.3) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

2.4) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบ้านกลางรายละเอียดการดำเนินการ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ดังนี้

- วันนี้ (๒๙พ.ย.๖๗) เวลา ๑๐.๐๐ น. ดั้เรียกข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านกลาง ทุกคนให้เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง ที่ 9 / 2568 ลงวันที่ 13 มกราคม 2568

-วันนี้ (๑๐ ม.ค.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมประชุม

เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้ง IIT EIT และ OIT สภ.บ้านกลาง เพื่อช่วยกันขับเคลื่อน การปฏิบัติ ให้เสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลา ที่ทาง ปปช.กำหนดต่อไป


-วันที่ ๒๕ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐น. ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมประชุม เพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT จำนวน ๒๕ ข้อ โดยให้แต่ละงานที่รับผิดชอบแต่ละหัวข้อมดำเนินการตามร่างแบบฟอร์ม ให้เสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด แล้วนำส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word , Pdf , หรือ Excel ให้ร.ต.อ.หญิงวารุณี ลุนลา รอง สว.ธร.สภ.บ้านกลาง ผู้รับผิดชอบ ITA สภ.บ้านกลาง ในภาพรวมทางช่องทางส่วนตัว เพื่อจะได้นำข้อมูลเข้าสู่ระบบและเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ต่อไป

-เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้จัดการประชุมติดตามความคืบหน้าในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And TransparencyAssesment : ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อรายงานผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และติดตามการจัดทำข้อมูลการดำเนินการ IIT EIT และ OIT โดยการประชุมจะเน้นย้ำเรื่องการดำเนินการจัดทำข้อมูลต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการให้อยู่ในระยะเวลาตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

- เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ จัดอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นย้ำการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NoGife Policy)

จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งชี้แจงเกี่ยวกับการประกาศนโยบายดังกล่าวต่อข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านกลาง ให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และให้ศึกษานโยบายให้ครบถ้วน โดยให้งานอำนวยการออกประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ทั้งรูปแบบภาษาไทยและอังกฤษ และนำส่งให้ทุกสายงาน ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

-เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ประชุม ประจำเดือน ก.พ. ๖๘ ได้เน้นย้ำ ความรู้ความเข้าใจ ของเจ้าหน้าที่ ในส่วนงาน สอบสวนและ งาน กบ. ให้ประสานการปฏิบัติร่วมกันในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางต่างๆ และให้มีการรายงาน ตามลำดับชั้น ตามห่วงระยะเวลา อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบอย่างเป็นรูปธรรม



คำสั่ง สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง
ที่ ๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ตลอดจนประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของผลงานไม่เพียงแต่คุณธรรมคือประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ณรงค์ เว็ชชัย	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับฯ สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง	
๒. พันตำรวจโท ฐิติพร ทรมณี	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง	
๓. พันตำรวจโท บวร ก้อนอินทร์	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง	
๔. พันตำรวจโท สมศักดิ์ อาจหาญ	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง	
๕. พันตำรวจโท ฐิติฉัตร พรหมอารักษ์	กรรมการ
สารวัตรสอบสวน สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง	
๖. พันตำรวจตรี ธนพรชัย วัฒนินทร์วาทกุล	กรรมการ
สารวัตรสอบสวน สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง	
๗. พันตำรวจตรี เสรฐชัย ศรีสมเกษ	กรรมการ และบุคลากร
สารวัตรอำนาจ สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง	

๘. ร้อยตำรวจเอกหญิง วาภูมิ ฐิติบุตร

รองสารวัตรตรวจ สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง

๙. สิบตำรวจเอก นิพัทธ์ ชนะเคน

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง

๑๐. สิบตำรวจ จีระพล เพ็ญวชิรม

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง

คณะกรรมการ

คณะกรรมการผู้ดูแลระบบ


อำนาจหน้าที่

- กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสียหายครบรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
- ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าระบบวิธีการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
- อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจตรี เสรฐชัย ศรีสมเกษ สารวัตรอำนาจการ สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาข้อร้องเรียนการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนมกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ณรงค์ เว็ชชัย)

ผู้กำกับฯ สตานิต์ตำรวจภูธรบ้านกลาง

๑.๒

ชี้แจง เพื่อการเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
ภาครัฐ (Integrity And Trandparency Assesment : ITA
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันนี้ (๒๕พ.ย.๖๗) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ.บ้านกลาง ได้เรียกข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านกลาง ทุกคนให้เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการจัดประชุมเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน Zoom และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ พร้อมมอบหมาย แนวทางการปฏิบัติ ให้ เป็นไปในรูปแบบและทิศทางเดียวกัน

การประชุมประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันนี้ (๑๐ ม.ค.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ. บ้านกลาง เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้ง IIT EIT และ OIT สภ.บ้านกลาง เพื่อช่วยกันขับเคลื่อน การปฏิบัติ ให้เสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลา ที่ทาง ปปช.กำหนดต่อไป

การประชุมเพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT จำนวน ๒๕ ข้อ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๐๐น. พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ.บ้านกลาง ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมประชุม เพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT จำนวน ๒๕ ข้อ โดยให้แต่ละงานที่รับผิดชอบแต่ละหัวข้อดำเนินการตามร่างแบบฟอร์ม ให้เสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด แล้วนำส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word , Pdf, หรือ Excel ให้ร.ต.อ.หญิงวารุณี ลุนลา รอง สว.จร.สภ.บ้านกลาง ผู้รับผิดชอบ ITA สภ.บ้านกลาง ในภาพรวมทางช่องทางไลน์ส่วนตัว เพื่อจะได้นำข้อมูลเข้าสู่ระบบและเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ต่อไป

ข่าวกิจกรรมที่ ๔ : การประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Trandparency Assesment : ITA
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ.บ้านกลาง ได้จัดการประชุมติดตามความคืบหน้าในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Trandparency Assesment : ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อรายงานผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และติดตามการจัดทำข้อมูลการดำเนินการ IIT EIT และ OIT โดยการประชุมจะเน้นย้ำเรื่องการดำเนินการจัดทำข้อมูลต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการให้อยู่ในระยะเวลาตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ข่าวกิจกรรมที่ ๕ : การจัดอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/
ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง



พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี
ผกก.สภ.บ้านกลาง

N



**GIFT
POLICY**

" งดรับหรือให้ของขวัญ ผิดประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส "

สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้กำกับการ สภ.บ้านกลาง และข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านกลาง ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่พนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ.บ้านกลาง จัดอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นย้ำการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NoGift Policy)

จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งชี้แจงเกี่ยวกับการประกาศนโยบายดังกล่าวต่อข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านกลาง ให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และให้ศึกษานโยบายให้ครบถ้วน โดยให้งานอำนวยการออกประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ทั้งรูปแบบภาษาไทยและอังกฤษ และนำส่งให้ทุกสายงาน ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ข่าวกิจกรรมที่ ๖ : การประชุมเน้นย้ำ ความรู้ความเข้าใจ ของเจ้าหน้าที่ ในส่วนงาน สอบสวนและ งาน กบ. ให้ประสานการปฏิบัติร่วมกันในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของ กลาง

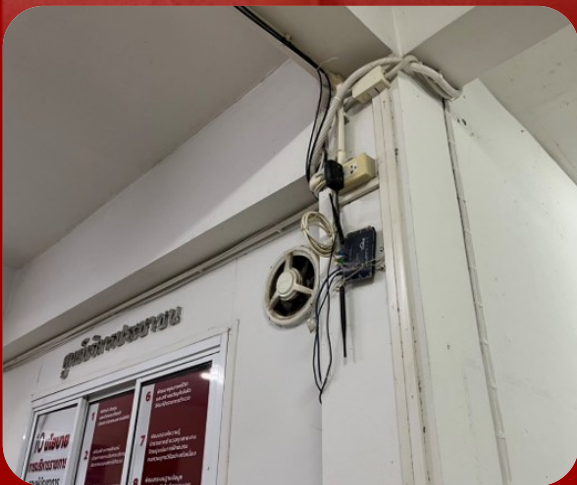


เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ.บ้านกลาง ประชุม ประจำเดือน ก.พ. ๖๘ ได้เน้นย้ำ ความรู้ความเข้าใจ ของเจ้าหน้าที่ ในส่วนงาน สอบสวนและ งาน กบ. ให้ประสานการปฏิบัติร่วมกันในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลางต่างๆ และให้มีการรายงาน ตามลำดับชั้น ตามห้วงระยะเวลา อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนา ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	งานสอบสวน ส.ต.อ.ภควัต เจริญกิตติรักษา	ติดตั้ง ป้ายประชาสัมพันธ์ จุด บริการต่างๆ ภายในห้อง One Stop Service ในจุดที่ มองเห็นชัดเจน เพื่อให้ ประชาชนที่มาติดต่อ ราชการ มองเห็นและสะดวกในการใช้ บริการ	



การพัฒนา ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
สิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	จัดจุดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ ให้เพียงพอ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการ ที่สะอาดและมีที่จอดรถ สำหรับประชาชน ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ร.ต.ต. อภินันท์ ไชยลายหงส์	<p>๑.มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน</p> <p>๒.จัดที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ</p> <p>๓.บริการอินเทอร์เน็ต WIFI</p> <p>๔.จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการ สะอาด และเพียงพอ ต่อการให้บริการ</p> <p>๕.จัดที่จอดรถ สำหรับประชาชน ผู้มาติดต่อราชการให้เพียงพอต่อการให้บริการ</p>	

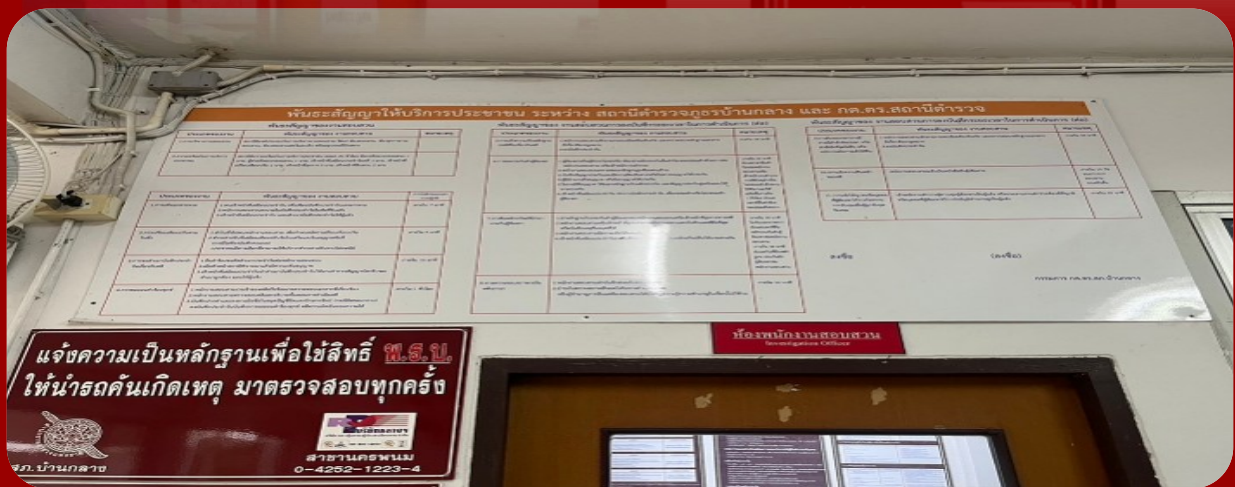




การพัฒนา ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้ายประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน No Gife Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service และในเว็บไซต์ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติงาน	ร.ต.อ.หญิง วารุณี ลุนลา รอง สว.อก.สก. บ้านกลาง	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายต่อต้านการไม่รับสินบน No Gift Policy บริเวณ พื้นที่ One Stop Service และบนเว็บไซต์ ของ สก. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติงาน	



การพัฒนา ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สภ.	ร.ต.อ.หญิง วารุณี ลุนลา	ติดตั้งป้ายพันธะสัญญา บริเวณห้อง One Stop Service ในตำแหน่งมองเห็นได้ชัดเจน เพื่อให้ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติ ระยะเวลา เพื่ออำนวยความสะดวก ในการติดต่อราชการ	



ผู้เข้าร่วมประชุม

รายงานการประชุมการมอบหมายหน้าที่การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง เมื่อวันที่ 9 มกราคม ๒๕๖8 เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สภ.บ้านกลาง

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ.บ้านกลาง | ประธานกรรมการ |
| 2. | พ.ต.ท.ฐนพล พรหมดี รอง ผกก.ป.สภ.บ้านกลาง | กรรมการ |
| 3. | พ.ต.ท.สมศักดิ์ ออาจหาญ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านกลาง | กรรมการ |
| 4. | พ.ต.ท.บวร ก้อนอินทร์ รอง ผกก.สส.สภ.บ้านกลาง | กรรมการ |
| 5. | พ.ต.ท.วัชรพงศ์ ไกวันสวป.สภ.บ้านกลาง | กรรมการ |
| 6. | พ.ต.ท.ศิริชัย พรหมอารักษ์สว.(สอบสวน)สภ.บ้านกลาง | กรรมการ |
| 7. | พ.ต.ท.เศรษฐี ศรีสมพงษ์ สว.อก.สภ.บ้านกลาง | กรรมการ/เลขานุการ |
| 8. | ร.ต.อ.หญิงวารุณี คุณลา รอง สว.จร.สภ.บ้านกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ พร้อมข้าราชการตำรวจสภ.บ้าน | |

กลาง

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม - ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา 09. น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน - เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สภ.บ้านกลาง ได้ผลการประเมิน ITA ในระดับ “ผ่านดี” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือสั่งการเตรียมความพร้อมการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด ภ.จว.นครพนม และให้ สภ. ในสังกัดดำเนินการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ ที่ประชุม -รับทราบ

วาระที่ ๒ ข้อพิจารณา

ประธาน

๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง

๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง มอบหมาย ที่ประชุม -รับทราบ

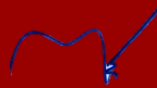
วาระที่ ๑ ข้อสั่งการ/เรื่องที่ต้องปรึกษา

ประธาน - กำกับการปฏิบัติตามวาระที่๒ ข้อ ๑-๕ โดยเคร่งครัด โดยให้รองผู้กำกับการทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบในการ กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และให้รายงานผลการปฏิบัติเป็นระยะ ที่ประชุม -รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.อ.



ประธานในที่ประชุม

(ณรงค์ เรื่องมี)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม ผกก.สภ.บ้านกลาง

ร.ต.อ.หญิง



ผู้ช่วยเลขานุการ

(วารุณี ลุนลา)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม