



ITAI

มาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-  ยึดมั่นในคุณธรรม
ซื่อสัตย์ สุจริต
-  โปร่งใส ตรวจสอบได้
เปิดเผยข้อมูล
-  พร้อมให้บริการ
มุ่งมั่นพัฒนางาน
-  พัฒนาต่อเนื่อง
เพื่อประโยชน์ของประชาชน

Background image shows a meeting room with officers seated around a table, and a screen displaying the ITAI logo and text: INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT, การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ.



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สภ.บ้านกลาง

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

หน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ณรงค์ เรืองมี | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง | |
| ๒. พันตำรวจโทธณัฐพงษ์ ภูมิภาค | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง | |
| ๓. พันตำรวจโท บวร ก้อนอินทร์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง | |
| ๔. พันตำรวจโทกังวาน โคตตะวงค์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง | |
| ๕. พันตำรวจโท ศิริชัย พรหมอารักษ์ | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง | |
| ๖. พันตำรวจวิสุทธิพงษ์ พื้นแสน | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง | |

๓. พันตำรวจตรีวิจิต บุรณะพล	กรรมการ / เลขานุการ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง	
๔. ร้อยตำรวจเอกหญิง วารุณี ลุนลา	คณะทำงาน
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง	
๕. สิบตำรวจเอก นิพัทธ์ ชนะเคน	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง	
๕. สิบตำรวจตรีพล เขียวช่อม	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง	

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจตรี เศรษฐีศรีสมพงษ์ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงาน ใกล้เคียงอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(ณรงค์ เรืองมี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขับเคลื่อนให้มีการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการให้บริการประชาชนในพื้นที่ให้เกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารราชการ ยึดถือหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนเกิดการมีส่วนร่วมและการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการให้ดีขึ้น

สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง

อย่างน้อย ๑ มาตรการ / ๑ กิจกรรม

ลำดับที่	มาตรการ	กิจกรรม	การดำเนินการ
๑.	มาตรการ ประกาศ เจตนารมณ์ ไม่รับ ของขวัญ และของ กำนัล (No Gift Policy)	มาตรการการไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) โดยวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมิ ผกก.สภ.บ้านกลาง ได้ประชุมพร้อมประกาศคำสั่งประกาศสถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญของกำนัล ต่อหน้าข้าราชการตำรวจพร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ช่องทางเฟสบุ๊ค พร้อมติดตั้งไว้ ณ จุดบริการ จุดประชาสัมพันธ์	* ผู้กำกับการ ประกาศนโยบาย ต่อหน้าข้าราชการ ตำรวจ - ลงนามรับทราบ ทุกคน -เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์และ สื่อออนไลน์

๒..	มาตรการ ยกระดับการ ให้บริการ ประชาชน	สภ.บ้านกลาง ได้กำหนดมาตรการยกระดับการให้บริการประชาชน โดยการ ปรับปรุงจุดบริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ลดระยะเวลาในการให้บริการ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้อำนวย ความสะดวก ทั้งในเรื่องขั้นตอนของการบริการและพื้นที่ให้บริการ ได้แก่ จุดบริการน้ำดื่ม ห้องน้ำคนพิการ จุดจอดรถคนพิการ เก้าอี้ ฯลฯ	-ปรับปรุงจุด บริการ One Stop Service
๓.	มาตรการรับ ฟังความ คิดเห็นและ ข้อร้องเรียน	สภ.บ้านกลางได้กำหนด มาตรการรับฟังความคิดเห็น และข้อ ร้องเรียน วัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของสถานีตำรวจได้อย่างสะดวก โปร่งใส รวดเร็ว และ สามารถนำข้อมูลไปปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ผ่าน ช่องทาง ออนไลน์และออฟไลน์ เช่น เว็บไซต์ สภ.บ้านกลาง และ เฟสบุ๊ก สภ.บ้านกลาง	- จัดช่องทาง ร้องเรียน ออนไลน์ -ติดตั้งกล่องรับ ความคิดเห็น
๔.	มาตรการ เปิดเผย ข้อมูลอย่าง โปร่งใส (Open Data)	เมื่อวันที่ สภ.บ้านกลาง โดยการนำของท่าน พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ.บ้านกลาง ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๕ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคี เครือข่าย และทุกภาคส่วนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็น เสนอแนะแนวทาง และร่วมกำหนดมาตรการในการ ป้องกันอาชญากรรม ตลอดจนพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการของสถานีตำรวจให้สอดคล้องกับความต้องการของ ประชาชน	-ประชุม กต.ตร.สภ.ฯ -พบปะผู้นำ ชุมชน -รับฟัง ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน
๕.	มาตรการ ตรวจสอบ และกำกับ ดูแลการ ปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ.บ้านกลาง ๕ พ.ค. ๒๕๖๕ ได้สุ่ม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ในงานบุญประจำปี (บุญผะเหวด) ของชุมชนบ้านกลาง เพื่อเสริมสร้าง มาตรการในการตรวจสอบ กำกับดูแลให้การปฏิบัติ หน้าที่ในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่ ถูกต้อง	-ผู้บังคับบัญชา ตรวจเยี่ยมจุด บริการ -สุ่มตรวจการ ปฏิบัติหน้าที่ - ติดตามผลการ ปรับปรุง ข้อบกพร่อง

๖.	. มาตรการ ใช้ เทคโนโลยี เพื่อเพิ่ม ความ โปร่งใส	สภ.บ้านกลาง ได้จัดทำระบบ E-Service การแจ้งความออนไลน์ ร้องทุกข์ และระบบการร้องเรียนออนไลน์ ทั้งในเว็บไซต์และ เฟสบุ๊กของ สภ.บ้านกลาง ระบบ eService และ การร้องเรียนออนไลน์ ช่วยให้ประชาชนได้รับบริการที่ สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างเท่าเทียม พร้อม ทั้งช่วยยกระดับคุณภาพการให้บริการและความโปร่งใสของสถานี ตำรวจ	-ใช้ระบบ E-Service - ประชาสัมพันธ์ บริการผ่าน QR Code และสื่อ ดิจิทัล
๗.	มาตรการ ป้องกันการ เรียกรับ ผลประโยชน์	สภ.บ้านกลาง ได้จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสและ ประชาสัมพันธ์ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ในพื้นที่บริการ จุด One Stop Service ของ สภ.บ้านกลาง พร้อม ช่องทางเฟสบุ๊กของ สภ.บ้านกลาง ได้ เข้าถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส ได้สะดวก เพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการ ลดการเรียกรับ ผลประโยชน์ และสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ	- ประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้ง เบาะแส - ประชาสัมพันธ์ นโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนันหรือ ประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy)
๘.	มาตรการ ประเมิน ความพึง พอใจของ ประชาชน	สภ.บ้านกลาง ได้มีส่วนร่วมในการ การให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การประเมินความพึงพอใจผ่านช่องทางออนไลน์ในหน้าหลักของ เว็บไซต์ สภ.บ้าน กลาง เพื่อช่วยให้ประชาชน ได้รับบริการที่มี คุณภาพมากขึ้น มีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่น ให้ประชาชนในพื้นที่ ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง	-ประชาสัมพันธ์ QR Code ประเมินความพึง พพอใจ - วิเคราะห์ผลการ ประเมินความพึง พพอใจ
๙.	มาตรการ	กิจกรรมการจัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการตำรวจ	- กิจกรรมถวาย

	เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรมใน การปฏิบัติ หน้าที่	ที่ดีเมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕ พ.ต.อ.ณรงค์ เรืองมี ผกก.สภ.บ้าน กลางได้นำข้าราชการตำรวจสภ.บ้านกลาง ร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณ ตนเพื่อเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และเป็นพลังของแผ่นดิน เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจทุกคนได้ร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่าง เต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยของข้าราชการตำรวจ	สัตย์ปฏิญาณ
--	---	--	--------------------

